

LA POLITICA PER LA QUALITÀ E LA SICUREZZA

Oltre ad una soluzione tecnica impeccabile, per il Cliente sono importanti i criteri qualitativi ad essa connessa e relativi costi e tempi di esecuzione. Per l'elaborazione dell'offerta ciò significa che questi aspetti devono essere correttamente valutati, per poter offrire al cliente una soluzione ottimale per il suo specifico progetto.

Il Datore di Lavoro si propone, inoltre, di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori sia nell'ambito dei cantieri temporanei e mobili che presso i luoghi di lavoro della sede operativa.

Keller persegue e promuove inoltre un uso delle tecniche attente all'ambiente e atte a sostenere lo sviluppo di un rapporto responsabile con un ambiente sano, basato su principi di ecologia e risparmio delle risorse.

La Direzione si impegna a:

- *esprimere la propria volontà di contemperare le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore con la tutela della salute e sicurezza sul lavoro;*
- *condividere con le parti interessate (dipendenti, collaboratori, appaltatori, associazioni sindacali, istituzioni, cittadini, ecc.) i relativi principi gestionali;*
- *favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nella consapevolezza che, per il raggiungimento degli obiettivi legati alla sicurezza, sia determinante il loro contributo attivo;*
- *rispettare integralmente la legislazione vigente (inclusa ogni altra prescrizione sottoscritta dall'azienda), la normativa di riferimento e le procedure aziendali in materia di sicurezza;*
- *coinvolgere le imprese subappaltatrici che operano per Keller nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in particolare mediante la comunicazione della Politica e degli obiettivi, nonché la cooperazione e il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale.*

OBIETTIVI GENERALI:

Dai principi sopraesposti derivano i seguenti obiettivi generali della politica di Keller:

1. Introduzione di un efficace Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro, come parte integrante della propria organizzazione lavorativa, con relativo mantenimento e miglioramento continuo. A questo scopo il Sistema di Gestione Integrato pianifica ed applica misure sulla base delle norme UNI EN ISO 9001:2015 e per la sicurezza alle UNI EN ISO 45001:2018.

Il Sistema di Gestione Intergrato è inoltre adeguato ed efficacemente attuato come richiesto dal D.Lgs. n. 231/01 "Disciplina della Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche" e ne rappresenta idoneo Modello Organizzativo per i reati in materia di sicurezza sul lavoro e ambiente, a tal fine è stato nominato dal CDA un Organismo di Vigilanza, indipendente dalla struttura, che nel suo Regolamento prevede specifici controlli sul processo ed applicazione del Regolamento Disciplinare Sanzionatorio; si precisa che la revisione del Sistema Integrato è stato effettuato in coerenza al Modello implementato dal gruppo Keller Plc.

2. Definizione di strutture di gestione, responsabilità e procedure, loro attuazione e controllo nell'applicazione, per assicurare gli obiettivi nell'interesse dei Clienti. Partecipazione della struttura aziendale, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di Qualità e Sicurezza assegnati;

3. Fissare parametri di Qualità validi come linee guida, sia per l'elaborazione di proposte proprie sia per l'esecuzione della soluzione del cliente, con l'obiettivo di soddisfare i requisiti del cliente, secondo contratto. A questo scopo ogni collaboratore e ogni collaboratrice che si occupano dello sviluppo di nuovi metodi e prodotti, come pure della progettazione ed esecuzione di interventi per le fondazioni, hanno un influsso diretto sulla qualità della loro attività. Sono pertanto chiamati e obbligati a riconoscere e comprendere gli obiettivi qualitativi e le prescrizioni previste per la salute e sicurezza dei lavoratori vigenti, orientando in tal senso il loro operato, perseguiendo la percentuale di non conformità più bassa possibile negli standard qualitativi concordati. A questo scopo è necessario assicurare un costante scambio di esperienze in azienda; e la capacità di far fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative; vengono quindi privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni, malattie o altre non conformità in materia di salute e sicurezza dei lavoratori; tali segnalazioni sono gestite e comunicate a tutti i cantieri e operativi.

4. Tramite un efficiente Sistema di Gestione Integrato e di gestione del rischio, ad ogni livello aziendale, vengono rilevati tutti i rischi di una diminuzione della qualità dal punto di vista tecnico, ambientale, economico e contrattuale o di una riduzione della sicurezza dei lavoratori e ne viene minimizzato l'influsso. Questo viene

garantito, sia esternamente che internamente, osservando il mercato, valutando la concorrenza e lo sviluppo delle disposizioni di legge, dalla fase di presentazione dell'offerta fino allo sviluppo del contratto e garantendo il rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza, salute nel lavoro, e ambiente, oltre che l'impegno ad osservare quanto previsto nel Documento di Valutazione dei Rischi nei Piani di Sicurezza e Coordinamento e nei singoli Piani Operativi di Sicurezza, redatti correttamente per ogni specifico cantiere;

5. La pianificazione delle attività nei cantieri (allestimento cantiere, impianti, introduzione e utilizzo macchine e attrezzature), i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute sia dei lavoratori dipendenti sia di tutti coloro che operano in cantiere;

6. Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro, attraverso specifiche riunioni da tenersi a cadenza periodica; tutti i lavoratori siano informati, formati e coinvolti per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza, attraverso l'istituzione di specifici incontri; l'informazione sui rischi legati alle diverse attività svolte sia diffusa a tutti i lavoratori interessati. La formazione dei lavoratori, aspetto fondamentale del Sistema di Gestione Integrato, sia pianificata, effettuata e verificata sia nel rispetto della legislazione vigente che in funzione delle specifiche esigenze legate alle attività lavorative con specifico riferimento alla mansione svolta;

7. I collaboratori incoraggiano i Committenti a cercare insieme a Keller soluzioni rispettose dell'ambiente. Per lo sviluppo e la minimizzazione dell'impatto sull'ambiente dovranno essere considerati i seguenti aspetti, sia nella fase di progettazione e pianificazione dei lavori che nella successiva fase di esecuzione, nell'impiego e costruzione di attrezzature e nello sviluppo delle metodologie:

- a) come il lavoro influisce sull'ambiente in termini di qualità, sicurezza, generazione di rumore, difesa di suolo, acqua ed aria,
- b) porre attenzione nell'uso ed evitare materiali e metodi il cui impatto sull'ambiente non possa essere valutato in maniera sufficiente,
- c) scegliere o proporre alternative migliori, che siano ragionevoli per l'ambiente,
- d) evitare scarti e salvaguardare il più possibile i tesori della natura.

8. Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del Sistema Integrato allo scopo di ottenere un miglioramento continuo degli standard di qualità e del livello di sicurezza e salute sul lavoro nell'ambito delle attività svolte, anche tenendo conto della dimensione dei cantieri e della natura e del livello dei rischi legati alle attività svolte sia direttamente dall'impresa che dalle imprese in sub-appalto e della soddisfazione delle esigenze del cliente.

È un obbligo costante per tutto il personale collaborare per la realizzazione di questi obiettivi.

Keller Fondazioni Srl ritiene che il raggiungimento del massimo grado di soddisfazione dei suoi Clienti sia un elemento indispensabile e determinante per il proprio sviluppo.

La soddisfazione, le esigenze e le aspettative del Cliente vanno perseguiti offrendo un prodotto che sia qualitativamente adeguato ai requisiti del Cliente stesso garantendo il rispetto delle leggi, le norme e regolamenti vigenti, in particolar modo per gli aspetti legati alla salute e sicurezza dei propri operatori sui luoghi di lavoro. Il Datore di Lavoro si propone quindi di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori sia nell'ambito dei cantieri temporanei e mobili che presso i luoghi di lavoro della sede operativa.

Note

Il documento della Politica deve essere divulgato a tutte le parti interessate: Direzione aziendale, lavoratori, fornitori, clienti, anche mediante affissione presso i cantieri.

Il Datore di Lavoro deve definire e documentare gli obiettivi e traguardi specifici per il sistema integrato, con riferimento alla presente Politica di SGI.

Rev.4 del 08.01.24

Il Datore di Lavoro
Dott. Matteo Meloni
